

МИ – МЕТІНВЕСТ

ЗВЕРНЕННЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



GRI 102-14

Перед вами сьомий Звіт зі сталого розвитку Групи Метінвест, який окреслює наш підхід до забезпечення сталого розвитку, демонструє прогрес у досягненні наших цілей і висвітлює майбутні плани. Для того, щоб ефективніше надавати інформацію про результати нашої діяльності в сфері сталого розвитку та зміцнити відкритий діалог із зацікавленими сторонами, ми вирішили публікувати Звіт щороку.

Незважаючи на спад у металургійній промисловості в 2019 році, ми не змінили наші наміри щодо реалізації ініціатив із забезпечення сталого розвитку. Ми продовжили працювати над удосконаленням показників охорони праці, розширенням можливостей для співробітників, зменшенням впливу на навколишнє середовище та впровадженням позитивних змін для місцевих громад. Ми робимо внесок у досягнення Цілей сталого розвитку ООН і прагнемо й надалі інтегрувати принципи сталого розвитку в нашу практику ведення бізнесу.

В рамках діяльності з підвищення операційної ефективності та вдосконалення технологічних процесів, окреслених в Технологічній стратегії 2030, ми збільшили загальний обсяг капітальних витрат до 1 055 млн доларів США в 2019 році, що є найвищим показником за останні п'ять років. Метінвест виконав річну інвестиційну програму, завершивши реалізацію низки значних проектів у сфері охорони праці та охорони навколишнього середовища, що мало безпосередній позитивний вплив на обсяги виробництва, асортимент продукції, виробничі витрати та довкілля. Підтримуючи сталий розвиток за рахунок податкових відрахувань, у 2019 році Група сплатила до державного та місцевих бюджетів 741 млн доларів США податків. У відповідь на різке зниження прибутковості, Метінвест запустив програму оптимізації витрат у межах Групи, що дало змогу втричі збільшити ефект від підвищення операційної ефективності порівняно з 2018 роком – до 63 млн доларів США. Що стосується управління боргом, Метінвест успішно подовжив термін погашення своїх єврооблігацій для підвищення стійкості структури капіталу в довгостроковій перспективі.

В рамках наших зусиль із забезпечення клієнтоорієнтованості, ми розробили нову Програму роботи з ключовими клієнтами, впровадивши сучасну систему управління взаємовідносинами з клієнтами, а також інші IT-рішення для надання клієнтам спеціалізованих послуг у сфері виробництва й логістики. Для більш ефективного планування діяльності ми домовились про триваліші строки контрактів з постійними постачальниками та підрядниками.

Незважаючи на складні економічні умови, ми продовжили зосереджувати зусилля на виконанні річного інвестиційного плану, який передбачено Технологічною стратегією 2030. Метінвест реалізував низку багаторічних проєктів, запровадивши інноваційні природоохоронні технології на підприємствах у Маріуполі, Кривому Розі та Запоріжжі. Середньострокові результати реалізації наших проєктів з модернізації включають зменшення викидів, підвищення енергоефективності та раціональне використання ресурсів, що відповідає нашому прагненню підтримати боротьбу зі зміною клімату. В рамках діяльності із захисту довкілля в українських містах Група підписала шестирічні угоди про співпрацю з місцевими органами влади Маріуполя, Запоріжжя та Кривого Рогу під час першого міжнародного інвестиційного форуму в Маріуполі. Загалом у 2019 році Група інвестувала в ініціативи з охорони навколишнього середовища 384 млн доларів США.

Метінвест приділяє велике значення охороні праці й активно працює на всіх рівнях, щоб забезпечити безпечні умови праці для співробітників і підрядників. Визнаючи незадовільний рівень забезпечення безпеки протягом минулих років, Група впровадила п'ятирічну дорожню карту для вдосконалення системи управління охороною праці та досягнення основної мети – нульового травматизму. Перші результати ініціатив, реалізованих в 2019 році, досить переконливі. Зокрема, ми досягли найнижчого показника частоти травматизму в історії Метінвесту. Крім того, Група отримала престижний міжнародний сертифікат Vision Zero.

Це свідчить про те, що наша діяльність відображає незмінне прагнення до забезпечення безпечних умов праці та охорони здоров'я працівників. Серед інших стратегічних ініціатив, реалізованих Групою в звітному періоді, варто відмітити запуск програми з управління критичними ризиками та процесу перегляду стандартів промислової безпеки. Ми налаштовані на подальше покращення показників охорони праці, зосереджуючи зусилля на реалізації дорожньої карти.

Наші працівники завжди будуть для нас пріоритетом. Будучи компанією, в якій працює майже 67 тисяч професіоналів, ми розуміємо важливість дотримання найвищих стандартів ділової поведінки та доброчесності. Саме тому ми зобов'язуємось дотримуватись міжнародних норм і стандартів у сфері прав людини. Постійне навчання та розвиток працівників залишаються важливою частиною нашої стратегії управління персоналом. У 2019 році ми інтегрували інструменти електронного навчання, щоб надати нашим співробітникам можливість розвивати управлінські та професійні навички для кар'єрного зростання. Для того, щоб підвищити привабливість металургійної та гірничодобувної промисловості серед талановитої молоді, Метінвест запропонував програми стажування майже трьом тисячам студентів, надаючи можливість отримати цінний досвід роботи та практичні знання в галузі.

Метінвест є одним з найбільших роботодавців і платників податків у регіонах присутності, що забезпечує можливості для зростання місцевої економіки та відіграє провідну роль у соціально-економічному розвитку місцевих громад. Наші програми стратегічного соціального партнерства та довгострокові інвестиції допомагають підвищити якість життя місцевих жителів і загальну привабливість регіонів. У 2019 році ми продовжили співпрацю з фондами розвитку Маріуполя, Кривого Рогу та Запоріжжя для сприяння сталому розвитку цих міст.

Ми завжди наполегливо працювали над тим, щоб забезпечити безперервну та ефективну роботу наших підприємств навіть у найскладніші часи, а також над тим, щоб підготувати відповідальних лідерів до майбутніх викликів. Тому, коли на початку 2020 року світ зіткнувся з новим викликом пандемії COVID-19, ми спрямували всі ресурси Групи, які вона акумулювала протягом багатьох років, щоб адаптуватись до значних ринкових і суспільних змін. Завдяки невпинній і наполегливій праці й відданості керівництва та працівників ми швидко розгорнули масштабну програму реагування для захисту наших людей і надання допомоги місцевим громадам у боротьбі з пандемією. Здоров'я та безпека наших працівників як в Україні, так і в усьому світі, продовжує бути нашим основним пріоритетом.

Юрій Риженков
Генеральний директор